Стажировочная площадка на базе МБОУ Кыкерская СОШ 8 апреля 2019 г.

В рамках реализации мероприятий ФЦПРО по направлению «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях» направление 2.2

На базе МБОУ Кыкерская СОШ 8 апреля 2019 г. была проведена стажировочная площадка педагогическими работниками Нижнецасучейской СОШ в которой приняли участие все педагогические работники МБОУ КСОШ. В первом блоке «Развитие управленческих ресурсных, обеспечивающих условий и механизмов обеспечения комплексной модели управления процессами повышения качества образования в ОУ» были представлены лекции;

Кимовой С.З. – заведующей кафедрой педагогики ИРО «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, находящихся в неблагоприятных социальных условиях: из опыта работы регионального тьютера»;

Жалсановой Б.Б. – директором Нижнецасучейской СОШ «Итоги и перспективы работы МБОУ НСОШ по направлению повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения в 2018 году». Хотелось бы отметить, что вхождение в вышеуказанную программу при поддержке специалистов ИРО в НСОШ в данное время положительная динамика по повышению качества образования.

Во втором блоке: комплекс мероприятий способствующих повышению качества педагогического и управленческого потенциала в ОУ Жалсановой Б.Б. представлена информация о школе, также представлена лекция «Рабочая тетрадь как формирование как средство формирующего оценивания обучающихся».

Дамдиновой А.П. – учителем начальных классов представлена лекция «Создание ФОС для выстраивания образовательной траектории в начальной школе». Была оказана ощутимая помощь в разработке учителям-предметникам нашей школы ФОС.

Зайдель Е.В. – учитель истории и обществознания представила лекцию по разработке индивидуальной программы выпускника для подготовки к ЕГЭ по истории. Зайдель Е.В. показала как с помощью электронных таблиц нужно вести мониторинг усвоения программного материала школьниками.

Также можно судить о том, что стажировка является одной из эффективных форм повышения квалификации работников.